



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 11 मार्च, 2002/20 फाल्गुन, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कृषि के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

यतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल कामगार

.. 55 रुपये प्रतिदिन या 1650.00 रुपये प्रतिमाह

अनुमोदित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में बढ़ोत्तरी अनुज्ञेय होगी, जैसी कि उपावन्ध “अ” में दर्शित की गई है।

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों की समान मजदूरी होगी ।
2. सुरंग के अन्दर काम करने वाले कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों के ऊपर 20% बढ़ोत्तरी देय होगी ।
3. व्यस्क व अव्यस्कों की समान मजदूरी होगी ।
4. शिक्षा की मजदूरी प्रशिक्षिता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो, देय होगी। अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों, इस प्रकार का कार्यक्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिमेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

अनुबन्ध “अ”

जिला किन्नौर, लाहौल-स्पिति, पांगी तथा भरमौर तहसीलें

जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में 25% बढ़ोत्तरी अनुज्ञेय देय होगी, जैसी कि उपावन्ध “अ” में दर्शित की गई है ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (भ्रम) ।

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of unskilled labourers ;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under :—

Un-skilled workers	Rs. 55/- per day or Rs. 1650/- per month
--------------------	--

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female.
2. Workers working inside Tunnels will be allowed 20% over and above minimum wages in the State.
3. Minimum wages of adult and non-adult workers will be equal.
4. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).

If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) *Highly Skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Scheduled Tribes areas as shown in Annexure "A".

ANNEXURE "A"

1. 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the Scheduled Tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Tehsil Pangi of Chamba district.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2001.

By order,

Sd/-

F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सड़क और भवन किया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर पिसाई/क्रिंशिंग/पत्थर तुड़ान के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें ;

ओर यतः वेतन दर पुन निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

यतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं ।

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम भजदूरी

1

दैनिक 2 मासिक 3

₹0 पै0 ₹0 पै0

अकुशल भजदूर :

भिश्टी/चिमनी कलीनर/चौकीदार/डिस्ट्रेम्परर ग्रेड-II/फिटर गलैजियर/
पलम्बर का हैल्पर/वर्कशाप/रोक कॉटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्लर/

55.00 1650.00

4

रु ०.०० रु ०.००

स्वीपर/म्यूरमैन/विट्मन स्प्रेमैन/पाईप लाईन मैन/इलैक्ट्रीकल कुली/सिक्योरिटी गाडी/बेलदार रोडी/रोलर व कंकरीट मिक्सर/ट्रैक्टर कलीनर/मजदूर सर्वे व्याप वाचमैन/टी० व्याय/ड्रेसर्ज/पियन्ज/आयलमैन/गरीजरर/मैन हैल्पर्ज/व्यायज/हैल्पर (० से ५ साल)/खलासी (० से ३ साल)/बिल डिस्ट्रीब्यूटर/मक्कर/इनक्वायरी एंडेंट/टेलीफोन एंडेंट ।

अर्ध-कुशल मजदूर :

कारपैन्टर ग्रेड-II/मैसन ग्रेड-II/ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II/सैनिटरी फिटर ग्रेड-II/पेंटर/सड़क का स्प्रेमैन/मीटर मेट/केनमैन/बघाणी/अपहोलस्टर ग्रेड-II/फिटर अटेंडेंट/ब्लैक स्मिथ (बोटमैन)/इलैक्ट्रीकल टी मेट/केनमैन/डिस्ट्रैब्यूटर ग्रेड-II/पाईप फिटर ग्रेड-II/फ्लोर पालिशर/साधारण कार्य स्टोन ड्रेसर्ज/माली/बैल सिकर ग्रेड-II/ब्हाइट वाशर/वर्कशाप मकैनिक ग्रेड-II/टनर ग्रेड-II/पाईप फिटर ग्रेड-II/न्रिक मोल्डर/सहायक फिटर/सहायक वायरमैन/सहायक वैल्डर/सहायक टनर/बैटरी चार्जर/ड्रेसर्ज/क्वालिफाइड एक्सप्रेरिएंसड हैमर मैन/कुक/वलसनी स्तर/रीगर/एलोए ट्रोली आप्रेटर/नोजल मैन/टनल मैन/अटेंडेंट (स्टोर)/आफिस मकैनिकल अटेंडेंट/टनल जुबलीमैन/टनलमैन/हैल्पर्ज (५ साल या अधिक) आयल कलीनर/नावगाणी/मेट/हैड वाचमैन/सहायक लैवलर/आटोइलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II/खलासी (३ से ८ साल)/गार्डनर/माज रिडर/एसिसटेंट लैब/एटेंडेंट/मोटर मेट/स्टोन ड्रेसर्ज/पम्प अटेंडेंट/स्टोन ब्रेकर/राक स्टोन ब्रेकर/स्टोन कैरियर

रु ०.५० १८१५.००
प्रतिदिन प्रतिमाह१-१/२" व २" ४१४.००
प्रति १०० क्यूबिक फुट ।पुरुष १-१/४" ४६१.५५
फुट/प्रति १०० क्यूबिक फुट ।

कुशल मजदूर :

कारपैन्टर ग्रेड-II/मैसन ग्रेड-II/ब्लैक-स्मिथ ग्रेड-II/सैनीटरी फिटर ग्रेड-II/अपहोलस्टर ग्रेड-II/सहायक पम्प आप्रेटर/पम्प आप्रेटर/इलैक्ट्रीशियन/वाटर सप्लाई फिटर/पम्प ड्राईवर/ट्रेसर/ड्राफ्टसमैन/कारपैन्टर ग्रेड-II/फर्नीचर/कम्प्रेशर आप्रेटर/कम्प्रेसर ड्राईवर/टेलर ग्रेड-II/फिटर ग्रेड-II/स्टोन ड्रेसर या आयरन मेटल काम/पटवारी/पलम्बर ग्रेड-II/चार्जर ग्रेड-II/क्रशर ड्राईवर/पाईप फिटर ग्रेड-II/आटो ड्राइवर/सहायक मकैनिक/मिक्सर ड्राइवर ग्रेड-II/मिक्सर आप्रेटर/स्ट्रक्चलर फिटर ग्रेड-II/वर्कशाप फिटर/प्लाट शाप फिटर/डीजल इन्जन फिटर/ट्राली लाइन क्रिंशिंग (बी०)/प्लाट फिटर (बी०)/प्लाट फिटर/जैक हैम्पर फिटर/इलैक्ट्रीकल फिटर/बैच फिटर/लोपर/जनरेटर आप्रेटर/जनरेटर ड्राइवर/आटो फिटर/पाईप लाइन फिटर/रैफीजिरेशन प्लाट फिटर/ट्रैक्टर आप्रेटर/कोच रिग आप्रेटर/डोजर आप्रेटर/शाफ्ट माइनर बोकलैन आप्रेटर/स्करेपर आप्रेटर/लोडर आप्रेटर/क्रेन आप्रेटर/युकलीड आप्रेटर/बैगन डिलर आप्रेटर/बोरिंग

रु ०.०० २१००.००
प्रतिदिन प्रतिमाह

₹ 10 पै 0 ₹ 10 पै 0

आप्रेटर/एस ० एल ० डी ० क्रेन आप्रेटर (बी०)/प्लांट आप्रेटर/आइस प्लांट आप्रेटर/वैल्डर/गैस कटर/टर्नर/ब्लैक स्मिथ/टिन स्मिथ/ट्रैकशन बैटरी चार्जर/लाइनमैन (लाइसेन्स सहित)/सहायक लाइनमैन (लाइसेन्स सहित)/टेलीफोन आप्रेटर/खलासी/जमादार/बाइन्डर/बिन्च फिटर गलासटर/डिलर/कम्पाउंडर अनकवालीफाइड/पेन्टर/मोल्डर/लैवर-रससोमिल/कटर/कलाइम्बर/केवल जौड़न्टर/खलासी (8 साल व अधिक)/फोरमैन ग्रेड-II/ट्रेसर/आप्रेटर/इ ० एम ० ई ०/ड्राइवर एयर कम्प्रेशन/रीकर शाबल आप्रेटर/स्नोकटर आप्रेटर/मैसन गलेज टाइपड कापी के लिए/होल डिलर/लोको आप्रेटर/वर्क मिस्ट्री/मोटर मेट/ट्रैकटर ब्राइवर/टेलीफोन मकैनिक/डी० जी० सैट आप्रेटर/वायरमैन आप्रेटर/वक्शाप फोरमैन-II.

उच्च कुशल मजदूर :

केवल फर्नीचर कारपेन्टर/वर्कशाप मकैनिक ग्रेड-I/चार्जमैन ग्रेड-I/वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-I/टनर ग्रेड-I/मकैनिक/ओलराउण्डर आप्रेटर/मैसन मिस्ट्री/कारपेन्टर मिस्ट्री/इलेक्ट्रीशियन/स्ट्रक्चरल फिटर ग्रेड-I/सर्वेयर/ड्राफ्टसमैन (सिविल)/मकैनिकल चार्जमैन/सहायक फोरमैन/मकैनिस्ट (कम्पाउण्डर कवालीफाइड)/रोड रोलर/ड्राइवर/वुलडोजर ड्राइवर/वायरमैन/आटो इलेक्ट्रीशियन ट्रेसर/ड्राफ्टसमैन/कैमीकल एनालाईजर ।

कलंरीकल स्टाफ और नान-टैक्नीकल सुपरवाईजरी स्टाफ :

बिटूमेन टायर इन्सपैक्टर/रोड इन्सपैक्टर/वर्क इन्सपैक्टर/स्टोरकीपर/मुन्शी सुपरवाईजर/मीटर रीडर/लैंजर बुकिंग कलर्क/बिल कलर्क/इरीगेशन बुकिंग कलर्क/पटवारी/कम्पलेंट घटैडैण्ट/मैपर/ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)/कलर्क/मकैनिकल मशीन इन्सपैक्टर/सहायक स्टोर कीपर/लेखा लिपिक/स्टेनोग्राफर ।

1. महिला और पुरुष कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. सुरंग के अन्दर काम करने वाले कामगारों 20% बड़ोतरी न्यूनतम वेतन दरों पर देय होगी ।
3. वयस्क और अवयस्क कामगारों न्यूनतम वेतन दरे समान देय होगी ।
4. शिक्षु को मजदूरी प्रणिक्षुता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
5. अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—
(1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होता

ग्रावश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) अधं-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें, उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इनमें से महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों, इस प्रकार उसका कार्य अत्र बंधे-बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो ।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह का कार्य करने के योग्य हो ।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बैद्ध का प्रयोग कर सके तथा जिमेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । उस व्यवस्था शिल्प या जिसमें वह नियोजित किया गया हो, पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में कार्यरत/काम कर रहे व्यक्तियों को जारी दरों पर उपाबन्ध “अ” में दर्शाई गई बढ़ोत्तरी अनुज्ञेय होगी ।

सुरंग के अन्दर कार्य करने वाले कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों के ऊपर 20 प्रतिशत की बढ़ोत्तरी वी जायेगी (जो कि न्यूनतम दर जमा अनुसूचित जनजाति क्षेत्र का लाभ के ऊपर देय होगा जैसा कि उपाबन्ध-“अ” पर दर्शाया गया है) ।

उपाबन्ध “अ”

1. निम्नलिखित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25 प्रतिशत बढ़ोत्तरी अनुज्ञात है :—

जिला किनौर, लाहुल-स्पिति व तहसील पांगी और भरमोर

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा;

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (अम) ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 11-3-2002 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-II.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of construction or maintenance of roads or in building operations/stone breaking or stone crushing may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled highly-skilled labourers etc.

And whereas, the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 4-10-2001 under sub-section(1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas, objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled highly skilled labourers etc. in the above employment is as under :—

Category of worker	Revised Wages	
	Daily	Monthly
1	2	3

UN-SKILLED WORKER :

Bhishti/Chimni Cleaner/Chowkidar/Distemperer Grade-II/
Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting
Labour/Stone Breaker/Stone Chiseller/Sweeper/Sewerman/
Sprayman for Bituman/Pipeline Man/Electrical Coolie/Secu-
rity Guard/Beldar/Cleaner—Tractor and Road Roller and
Concrete Mixer/Mazdoor/Survey Boy/Watchman/Tea Boy/
Peon/Dresser/Oilman/Greaser/Mess Helpers/Boys/Helper
(0 to 5 years)/Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/Mucker/
Enquiry Attendant/Telephone Attendant.

SEMI-SKILLED WORKER :

Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Blacksmith Grade-II/
Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/
Craneman/Badhani/Upholster Grade-II/Fitter Attendant/
Blacksmith (Boatman)/Careman Distemperer Grade-I/Fitter
Grade-II/Floor Polisher/Stone Dresser for ordinary work/
Mali/Wall Sinker/White Washer/Electrical Tea Mate/Work-
shop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-
II/Brick Moulder/Assistant Fitter/Assistant Wireman/Assis-
tant Welder/Assistant Turner/Battery Charger/Dresser
(Qualified experienced)/Hammerman/Cook/Volcaniser/Nozzle-
man/Tunnel man/ Alloy Trolley Operator/Attendant (Store
Office)/Mechanical Attendant/Tunnel Jubilman/Tunnelman/
Helper (5 years and above)/Oil Cleaner/Navgani/Mate/Head
Watchman/Assistant Leveller/Khalasi (3 to 8 years)/Stone
Dresser/Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/Gardner/
Gauge Reader/Asstt. Lab. Attendant.

	1	I	2	3
Stone Breaker/Rock Breaker/Stone Carrier	1-1/2 to 2 inch	Rs. 414.00 per 100 cft.		
Piece rates.	1-1/4 inch	Rs. 461.55 per 100 cft.		
Female	1 inch	Rs. 503.61 per 100 cft.		

SKILLED WORKERS:

	Rs.	Rs.
Carpenter Grade-I/Mason Grade-I/Blacksmith Grade-I/Sanitary Fitter Grade-I/Upholster Grade-I/Assistant Pump Operator/Pump Operator / Pump Driver / Chargeman Grade-II Water Supply Fitter/Carpenter Grade-II (Furniture)/Compressor Operator/Compressor Driver/Darzi or Tailor/Crusher Driver/Fitter Grade-I/Stone Dressor for Ornamental work/Plumber Grade-I/Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/Assistant Mechanic/Mixer Driver/Mixer Operator/Structural Fitters Grade-II/Workshop Fitter/Generator Operator/Generator Driver/Plant Shop Fitter/Diesel Engine Fitter/Trolley Line Fitter/Crushing Plant Fitter/B. Plant Fitter/Jack Hammer Fitter/Electrical Fitter/Bench Fitter/Shapper/Auto Fitter / Pipeline Fitter / Refrigerator Plant Fitter / Tractor Operator / Shaft Minor / Kochring Operator / Dozer Operator/ Roclain Operator / Scraper Operator / Loader Operator / Crane Operator / Eucild Operator / Wagon. Drill Operator / Boring Operator / SLD Crane Operator / B. Plant Operator / Ice Plant Operator or Welder/Gas Cutter/Turner/Blacksmith/Tinsmith/ Traction Battery Charger/Lineman/Assistant Lineman (with licence) / Telephone Operator / Khalasi / Jamadar/Winder/Blaster Driller / Winch Fitter / Compounder (unqualified) / Painter/ Miller / Climber / Moulder / Levellers / Saw Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-II/Khalasi (8 years to above)/Tracer Operator E. M. E. / Driver Compressor / Rocker Shovel Operator/Snow Cutter Operator/Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type Work/Work Mistry/Morter Mate/Tractor Driver/ Telephone Mechanic/D. G. Set Operator/Wireless Operator/ Workshop Forman Grade-II.	70.00 per day	2100.00 per month

HIGHLY SKILLED :

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/Chargeman	89.00	2672.00
Grade-I/Workshop Foreman Grade-I/Turner Grade-I/Mechanic All	per day	per month
Round Operator/Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural		
Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman (Civil/Mechanical)/Assistant		
Foreman/Machinist/Compounder (Qualified) Road Roller Driver/		
Bulldozer Drivers/Driftsman/Wireman/Auto Electrician/Electrician/		
Chemical Analyser.		

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF :

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store	70.00	2100.00
Keeper/Store Munshi/Supervisor/Meter Reader/Ledger	per day	per month

Clerk/Bill Clerk/Irrigation Booking Clerk/Patwari/Complaint
 Attendant/Ferro Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor) Clerk/Machine
 Inspector/Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenographer.

1. There will be no distinction between the wages of male and female worker.
2. Workers working in tunnal will get 20% increase over and above minimum rates of wages.
3. Adult and non-adult workers will get equal minimum wages.
4. Wages of apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
5. If any category of workers employed in the Scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
6. The definition of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled will be:—
 - (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) *Semi-skilled*.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (iv) *Highly Skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged in working the Tribal areas as shown Annexure-A.

ANNEXURE-A

1. 25% increase over and above in the Minimum rates of wages in the Tribal areas as enumerated below:—
 1. District Lahaul & Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Tehsil Pangi of Chamba district,

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001

By order,

Sd/-
 F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लोक मोटर परिवहन के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशा, अर्ध-कुशल, कुशल श्रमिक इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएँ ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जननाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचिना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उपधारा (1) (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपग्रन्थ हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय की न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

कर्मकारों का वर्ग :

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी मासिक/प्रतिदिन

(क) जनरल स्टाफ :

अकुशल :

चपरासी/चौकीदार/स्टोर हैल्पर/स्वीपर/गोर्टर तथा दफतरी

रु 1650/- या 55.00 प्रति दिन
मासिक

(ख) वर्कशाप स्टाफ (अकुशल) :

वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं

रु 1650.00 या 55.00 प्रति दिन
मासिक

अर्ध-कुशल :

- सहायक इलैक्ट्रीशियन
- सहायक मकैनिक
- सहायक फिटर
- सहायक ब्लैकर्स्मिथ
- सहायक वैल्डर
- सहायक टरनर
- सहायक बोरिंग बारमैन
- सहायक मशीनिस्ट
- सहायक कुशन मेकर
- सहायक बोल्केनाइजर
- सहायक पेंटर
- सहायक अपहोलस्टर
- सहायक टायरमैन
- सहायक स्प्रेमैन
- सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक
- सहायक रिट्रीडर
- वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आई० टी० आई० का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो, जिसके पास आई० टी० आई० का डिप्लोमा नहीं) ।
- सहायक मोल्डर

रु 1755.00 या 58.50 प्रतिदिन
मासिक

कुशल :

मकैनिक/फिटर इलैक्ट्रीशियन/ब्लैकस्मिथ/कारपेन्टर/वैल्डर/वोर्रिंग
वायरमैन/टरनर/मशीनिस्ट/कुशल मेकर/टिनस्मिथ/वाल्कोनाइजर/
पेंटर/अपहोल्स्टर/टारमैन/सौटर/इलैक्ट्रीशियन/मकैनिक/रिट्रीडर/
मोल्डर।

उच्च कुशल वकंशाप स्टाफ :

हैड मकैनिक कारवोरेटर/हैड इलैक्ट्रीशियन/गैरेज सुपरवाईजर
जनरल स्टाफ (कॉरिकल) इत्यादि।

रु 2047.00 प्रति माह

पूप-ए :

आउट एजेंट/आउट एजेंसी क्लर्क/टाईपिस्ट/स्टैनो टाईपिस्ट/
टाईपिस्ट स्टोर/डे बुक राइटर/क्लर्क/सहायक कैशियर/बुर्किंग
क्लर्क/रिस्टोर/लैंजर कीपर/पेट्रोल पम्प अटैण्डेण्ट।

रु 2377.00 प्रति माह

पूप-वी :

मुख्य निरीक्षक/स्वागतकर्ता/निरीक्षक/चैकर/आणुलिपिक ए-ग्रुप/
स्टेशन सुपरवाईजर/सहायक स्टोरकीपर ए-ग्रेड/लेखाकार/कैशियर/
टायर निरीक्षक।

रु 2037.00 प्रति माह

पूप-सी :

हैड एसिस्टेंट/मुख्य लिपिक/ओडीटर/हैड कैशियर

—

रनिंग स्टाफ :

1. ड्राइवर
2. कण्डकटर
3. कलीनर-कम-कण्डकटर
4. क्लीनर

रु 2403.00 प्रति माह

रु 2102.00 प्रति माह

रु 1886.00 प्रति माह

रु 1886.00 प्रात माह

पार्ट-टाइम बुर्किंग क्लर्क

रु 605.00 प्रति माह

टिप्पणी:—

1. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. जो कामगार सुरंग के अन्दर काम करेंगे उन्हें 20% बढ़ोतारी न्यूनतम दरों पर देय होगी।
3. वयस्य और अवस्य कामगारों को एक समान न्यूनतम दरें देय होंगी।

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार को उसी प्रकार कार्य करता हो, देय होगी।

4. शिशु को मजदूरी प्रणिक्षुता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।

अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- (1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमरा एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उस से निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे आपेक्षित रूप

रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बन्धे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

(4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बूँदि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

निम्नलिखित जन जातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनवम दरों पर 25% बढ़ोतरी देय होगी।

जिला किन्नर, जिला लाहूल स्पिति और जिला चम्बा की नहसीले पांगी और भरमोर में ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव।

[Authoritative English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III dated 11-3-2002 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYEMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27 /93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and for inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

GENERAL STAFF UNSKILLED

Minimum Wages

(a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, Porter, Daftri .. Rs. 1650.00 per month

(b) Workshop staff (Unskilled) :

Workshop Mazdoor without having any experience .. . Rs. 1650.00 per month

SEMI-SKILLED :

1. Assistant Electrician	Rs. 1755.00 per month
2. -do- Mechanic	
3. -do- Fitter	
4. -do- Blacksmith	
5. -do- Carpenter	
6. -do- Welder	
7. -do- Turner	
8. -do- Boring Barman	
9. -do- Machinist	
10. -do- Cushion Maker	
11. -do- Volcaniser	
12. -do- Painter	
13. -do- Upholster	
14. -do- Tyreman	
15. -do- Sprayman	
16. -do- Electrician Mechanic	
17. -do- Retreader	
18. Workshop mazdoor having ITI Diploma or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma.	
19. Assistant Moulder	

SKILLED :

Mechanic, Fitter, Electrician, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring Barman, Machinist, Cushion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Mechanic, Retreader, Moulder, Turner.	Rs. 2047.00 per month
--	-----------------------

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF :

Head Mechanic, Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Garrage Supervisor.	Rs. 2397.00 per month
--	-----------------------

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC. :

GROUP-'A'

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Stenotypist, Store-day-book Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.	Rs. 2037.00 per month
--	-----------------------

GROUP-'B'

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.	Rs. 2188.00 per month
---	-----------------------

GROUP-'C'

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier	Rs. 2750.00 per month
---	-----------------------

RUNNING STAFF:

Driver Rs. 2403.00 Conductor Rs. 2102.00 Cleaner-cum-Conductor and Cleaner Rs. 1886.00

Note.—1. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.

2. Workers working in Tunnel will get 20% increase over and above minimum rates of wages.
3. Adult or Non-adult workers will get equal minimum wages.
4. Wages of apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:-

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment of previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

25% increase over and above the minimum rates of wages in tribal area as enumerated below:—

District Lahul & Spiti District Kinnaur and Tehsil Bharmour, Tehsil Pangi of Chamba District.

These rates will be applicable w.e.f. 1-8-2001.

By order,
Sd/-
F. C.-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संस्था श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि दुकानों एवं दृष्टिकोण संस्थानों के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों हत्यादि के व्यूनतम बेतन पुनः निर्धारित किए जाएं।

और यह: वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थी एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंब्धा दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम् वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यह: जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम् वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	जहां पर कोई लाभ मिलता हो	जहां पर स्वतन्त्र आवास, चाय और भोजन इत्यादि का प्रावधान हो	जहां पर भोजन, चाय और इकट्ठी आवास व्यवस्था का प्रावधान हो
1	2	3	4

अकुशल :

	रु0 पै0	रु0 पै0	
हैल्पर/शाप एसिस्टेंट/पल्लेदार/चौकीदार/चपरासी/स्वीपर/मसालची/गेटमैन/माली/ वाटरमैन/क्लीनर पैकर / पैकर मजदूर / लेबरर / अनलोडर/मसेजर/शोरटर/फ्लाक रूम अटेंडेंट/छाईटवाशर/बेलदार/फायरमैन / साबरमैन/पण्डी/पोस्टमैन/कोई अन्य कामगार जो अकुशल कार्य कर रहा हो।	55.00 1650.00	45.74 1372.00	दैनिक मासिक

अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या विलुप्त आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

भर्ध-कुशल :

	रु0 पै0	रु0 पै0	
पोरटर/पेटरीमैन/काफी-टी मेकर/चपातीमैन/एसिस्टेंट बेकर/गेटकीपर सिनेमा/लाइनमैन/एसिस्टेंट आपरेटर/बाईंडर/इलेक्ट्रीशियन/बिल कुलेक्टर/कनेसर/एसिस्टेंट कुक/एसिस्टेंट हलवाई/बुक बाईंडर / स्टीचर / रॉलिंग-किंट/आक्षनर/माली जिसको तकनीकी जानकारी हो/होटल गाईड/एसिस्टेंट मिस्ट्री/एसिस्टेंट फिटर/एसिस्टेंट टरनर/एसिस्टेंट इलेक्ट्रीशियन/एसिस्टेंट वैल्डर/एसिस्टेंट सेल्जमैन/एसिस्टेंट बारबर / बोबी /प्रेसमैन/बायलर मैन/फिल्म रिवाईंडर/वेटर/ बीयरर (इण्डियन स्टाईल होटल)/एसिस्टेंट रेडियो मकैनिक /पेंटर/	60.27 1808.00	50.98 1529.00	दैनिक मासिक

1

2

3

4

पकौड़ा एवं चना मेकर/कलर्क (नान मैट्रिक),
एसिस्टेंट स्टोरकीपर/डिस्ट्रीब्यूटर तथा एसिस्टेंट
मशीनमैन ।

अधिकृशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमरा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे साक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमरा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो ।

कुशल :

	रु ० पै ०	रु ० पै ०
स्लैकस्मिथ/टिनस्मिथ/वाच मेकर/रेडिगो मैट्रिक/	67.85	58.55 दैनिक
कारपैटर/पलम्बर/हलवाई/ड्राईवर/जनरल मैकेनिक/	2086.00	1757.00 मासिक
कुक/कनफैक्शनर/वेकर स्टवार्ड/बटलर/फिटर/		
ड्रापटमैन/टैलीफोन आपरेटर/सहायक/टेलर/कटर		
(टेलरिंग) / कम्पाउण्डर/गोल्ड-स्मिथ/शैमेकर/		
इलैक्ट्रीशियन/शाल एवं कारपेट बीविंग/कम्पोजीटर/		
सिनेमा आपरेटर/सेल्जमैन/ड्राईक्लीनर/डायर/		
बारबर/रफ्गार/मशीनमैन/मशीनिस्ट/बैल्डर/सोल्डर/		
कैशियर/कलर्क (मैट्रिकुलेट) /मुनीम/रिशेप्सनिस्ट/		
वीयरर वेटर (वैस्टन स्टायल होटल)/हैड वेटर/हैड		
वीयरर (वैस्टर्न स्टायल होटल)/स्टोर कीपर		
और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इस सूची में नहीं दर्शये गये परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं।		

कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके उस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

उच्च कुशल :

	रु ० पै ०	रु ० पै ०
स्टोर कीपर/कलर्क (ग्रेजुएट) /लेखाकार/मुख्य	75.12	67.57 दैनिक
खजान्ची/हैड कुक/हैड बटलर/हैड बेकर/हैड	2254.00	2027.00 मासिक
कनफैक्शनर/हैड मैकेनिक/इलैक्ट्रीशियन/फोरमैन/		
सुपरवाईजर/टेलर/कटर (टेलरिंग) ।		

और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि उच्च कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों।

नोट.— 1. पुरुष तथा महिला के न्यूनतम वेतन दरों में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. (व्यस्क या अव्यस्क) कामगार की न्यूनतम वेतन दरें बराबर देय हैं।

3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षित अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

निम्नलिखित जनजातीय क्षेत्रों से जदूरी की न्यूनतम वेतन दरों पर 25% बढ़ौतरी देय है।
जिला किन्नौर, जिला लाहूल और स्पिति, जिला चम्बा की तहसील पांगी और तहसील भरमौर।
ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वितायुक्त एवं सचिव(श्रम)।

[Authoritative English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11th March, 2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Shops and Commercial Establishment may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/ skilled highly skilled Labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and objections/ suggestions ;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) the Governor Himachal Pradesh, in consultation with the minimum wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages as under :—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where independent dental accommodation and food is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3	4

Unskilled :

Helper/Shop Peon/Sweeper/Masalchi/Gateman/Mali/Waterman/Cleaner/Packer/Mazdoor/Lander / Unlander/Messanger/Clock Room Attendant/Poter/White Washer/Bhishti/Beldar/Fireman/Sewer-man/Pandi/Posterman/any other worker doing un-skilled job.	Rs. 55.00 1650.00	Rs. —	Rs. 45.74 1372.00	Rs. 45.74 1372.00
--	----------------------	-------	----------------------	----------------------

(An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little

1

2

3

4

Rs.

Rs.

Rs.

or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods).

Semi-skilled :

Head Porter, Pantryman/Coffee-Teamaker 60.27 — 50.98 daily
 Chapati/man/Assistant Baker/Gate keeper (Cinema)/Lineman/Assistant Operator/Binder Assistant Electrician/Bill Collector/Convesser/Assistant Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Stitcher/Rulling-cutting/Auctioners/Mali with technical experience/Hotel Guide/Assistant Mistry/Assistant Fitter/Assistant Turner/Assistant Weldar/Assistant Electrician/Assistant Salesman/Assistant Barbar/Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewinder/Waiter, Bearer (Indian Style Hotel), Assistant Radio Mechanic/Painter/Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric). Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machineman.

(A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scopes).

Skilled :

Blacksmith/Tinsmith/Watch-maker /Radio-mechanic/Carpenter/Plumber/Driver/Asstt. Tailor/Cutter (Tailoring)/General Mechanic/Halwai/Cook/Confectioner / Baker / Steward/ Butler/Fitter/Draughtsman/Telephone Operator/Compounder/Goldsmith/Shoe Maker/Electrician /Shawl-Carpet /Weaving / Compositor/Cinema Operator/Salesman/Dry Cleaner Dyer/Barber/Regular Machineman/Machanist/Welder/Moulder/Cashier/Clerk (Matric) Munim/Receptionists/Waiter/Bearer (Western style Hotel)/Store-keeper/Head-waiter/Head Bearer (Western style Hotel).

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below :—

(A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed).

Highly Skilled :

	Rs. P.	Rs. P.	Rs. P.
Store keeper/Clerk(Graduate)/Accountant/Head Cashier/Head Cook/Head Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head Mechanic/Electrician/ Foreman/Supervisor/Tailor/Cutter (Tailoring).	75.12 2254.00	— —	67.57 daily 2027.00 per month

(A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees).

1. There will be no distinction between the minimum wages for male and female (Adult or non adult).
2. Adult and non-adult workers will get equal wages.
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for the particular work shall be the guaranteed time rate.
4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

25% increase over and above minimum rates of wages in the tribal area is ennumerated below;

District Kinnaur, District Lahul & Spiti, Tehsil Bharmour and Pangi of District Chamba.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसचिव

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संच्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनाथं एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसचिवा समसंच्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संच्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं—

कर्मकारों का वर्ग 1	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक 2	मासिक 3
	₹ 0 पै 0	₹ 0 पै 0
1. अकुशल मजदूरी	55.00 प्रतिदिन	1650.00
2. अधंकुशल ।		
एसिस्टेंट इलैक्ट्रीशियन/एसिस्टेंट फिटर/एसिस्टेंट/टर्नर/एसिस्टेंट वैल्डर/एसिस्टेंट मोल्डर/एसिस्टेंट प्लाष्ट आपरेटर/एसिस्टेंट ब्लैक स्मिथ/एसिस्टेंट कीपर मैन/एसिस्टेंट वायर मैन/री-इरीगेशन एसिस्टेंट/जमादार/इस्ट मैन/इस्ट कल्टीवेटर/स्विच बोर्ड ग्रेटर्डेंट/वायर मैन/पोस्ट सालाटमैन/टायरमैन/आयलमैन/पम्पमैन ग्रेड-I/मशीन लेबलर/सलैक्टर कटर कम मार्किट सैलर अप्पुलर हैगमैन ।	1748.00	
3. कुशल :		
साल्टमैन/इलैक्ट्रीशियन/फिटर/कापर मैन / टर्नर/मोल्डर/वैल्डर/ब्लैक स्मिथ/प्लाष्ट आपरेटर मैसन/कारपेटर/एसिस्टेंट फोरमैन/हैड जमादार/वायलर एटेंडेंट ग्रेड-II/वर्कशाप फोरमैन/इलैक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन ड्राइवर/ड्राफ्टसमैन/एसिस्टेंट कैमिस्ट/मशीनमैन/कैशियर/क्लर्क (मैट्रिक) /सेल्ज मैन/स्वागतकर्ता/टाईपिस्ट/स्टोरकीपर ।	1863.00	
4. उच्च कुशल :		
वायलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी)/ओवर सीयर/हैड फोरमैन	2005.00	

टिप्पणी— 1. पुरुष या महिला कामगारों (व्यस्क और अव्यस्क) की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
 2. शिक्षु को मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।
 3. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार को जो उसी प्रकार काम करता हो देय होगी ।

4. अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- (1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना, आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्य रोजमर्ग का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सीधे जाये उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्ग के कार्यों के करने तक सीमित हो ।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी वह है जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख से अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्य का पालन कर सके। इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

निम्नलिखित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25% बढ़ीतरी देय है ।

जिला किन्नर, जिला लाहौल और स्पिति और जिला चंबा की तहसील पांगी और भरमौर ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव ।

[Authoritative English text of this Department notification No, Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Chemical and Chemical products, may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Raipatra on 4-10-2001 under sub-section 1(b) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from general public were considered by the Government. Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of workers	Revised minimum rates
1	2
2) Un-skilled	Rs. 55.00 per day or Rs. 1650.00 per month.

(b) *Semi-skilled* :

Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copperman, Re-irrigation Assistant, Jamadar, Eastman, East Cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Leveller, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empuler, Hageman.

(c) *Skilled* :

Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant Operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler, Attendant Grade-II, Workshop Forman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier, Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.

(d) *Highly Skilled* :

Boiler Attendant (First-class), Overseer, Head Foreman Rs. 2005.00 per month

Note.—1. There will be no distinction between the minimum wages for female and male (adult or non-adult).

2. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
4. The definition of un-skilled/skilled/semi-skilled/highly skilled will be as under:—

- (i) *Un-skilled*.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety article of goods.
- (ii) *Semi-skilled*.—A semi-skilled workers is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—Skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) *High skilled.*—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently. The work of skilled employees.

By order,
Sd/-
F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए)-4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इंजीनियरिंग उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त, हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी
1	2
	रुपये पै ०
अकुशल :	55.00
अर्ध-कुशल :	1650.00
टेपर-ग्रेड-I/टरनर ग्रेड-III/ड्रीलर ग्रेड-II/रोमर ग्रेड-II/ शेयर मैन, ग्रेड-III/मशीनमैन/मशीनिस्ट/ आपरेटर ग्रेड-II/ब्रजर ग्रेड-II/हेड स्पीनिंग बाइंडर/ड्राईंगर लाइनर ग्रेड-II/प्रैस आपरेटर ग्रेड-II/स्प्रेपेण्टर ग्रेड-I/ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-II/असेम्बलर ग्रेड-II/ कोबलर/रबर रोजिन, कटर /टेलर, ग्रेड-II/ मैटिरियल चैकर/फिटर फेमनम्बरिंग [मैन/फम] सेंडर इलेक्ट्रोपलेटर ग्रेड-II/मोपर ग्रेड-II/ ग्राईडर ग्रेड-II/ पिकलर/पालिशमैन/ वूफरमैन/हेड मकैनिक आपरेटर ग्रेड-II/ग्रेड रोलर/आपरेटर ग्रेड-II/बुक स्क्रियू मशीन आपरेटर/फीटर ग्रेड-II/पैटर्न मेकर, ग्रेड-II/	
	1742.00 प्रतिमास

डाईमेकर ग्रेड-III/बैंडर ग्रेड-II/टिनस्मिथ ग्रेड-II/
पार्टिपरीडर/हेमरमैन ग्रेड-II/इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II/
बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन
ड्राइवर ग्रेड-III/आयलमैन ।

रुपये पैसे रुपये पैसे

टेपर ग्रेड-II/टर्नर ग्रेड-II/डिलर ग्रेड-I/शेपर ग्रेड-I/शेपर
मैन ग्रेड-II/सलाटरमैन ग्रेड-II/मशीनिस्ट/आपरेटर/
बजर ग्रेड-I/लाइनर ग्रेड-I/स्प्रे पेंटर ग्रेड-I/ट्रांसफर
मिक्सर ग्रेड-I/प्रैस आपरेटर ग्रेड-I/असेंबलर
ग्रेड-I/टेलर ग्रेड-II/इलैक्ट्रीपलेटर ग्रेड-I/मोपर
ग्रेड-I/बाइंडर ग्रेड-I/मशीनमैन आपरेटर ग्रेड-I/वक
स्क्रयु मशीन आपरेटर ग्रेड-I तथा रोलर मशीन
आपरेटर ग्रेड-I/गोल्ड डा मशीन आपरेटर ग्रेड-II/
फिटर ग्रेड-II/कारपटर/पैटर्न मेकर ग्रेड-II/डाई मेकर
ग्रेड-I/स्टर मेकर ग्रेड-II/बैंडर ग्रेड-I/टिनस्मिथ
ग्रेड-I/हेमरमैन ग्रेड-I/ब्लैकस्मिथ ग्रेड-II/टूलजसेटर
ग्रेड-II/इलैक्ट्रीकल लाइनमैन ग्रेड-I/इलैक्ट्रीशियन
ग्रेड-II/आरमंचर बाइंडर तथा काडल बाइंडर ग्रेड-II/
केवल जवाइंटर ग्रेड-II/बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-II/लिस्टर
डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-II/मोल्डर ग्रेड-II/सुपरवाइजर ।

कुशल :

टरनर ग्रेड-I/बाइंडर मशीन आपरेटर/शैपरमैन
ग्रेड-I/सलाटरमैन ग्रेड-मिलर ग्रेड-I/
इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I/कोल्ड डा मशीन आपरेटर
ग्रेड-I/ फिटर ग्रेड-I/कारपैटर/पैटर मेकर ग्रेड-I/
डाईमेकर ग्रेड-I/इग्रेवर ग्रेड-I/डाइपेटर ग्रेड-I टुल सेंटर
ग्रेड- ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I/इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-I/.

आरमंचर बाइंडर एवं कोईल बाइंडर ग्रेड-I/
केवल जवाइंटर ग्रेड-I/बाउचर इन्सपैक्टर जनरल
ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-I/मोल्डर
सुपरवाइजर/टरनर/स्किल्ड बाइंडर मशीन आपरेटर
स्किल्ड/मिलर स्किल्ड/फिटर स्किल्ड कारपैटर/पैटर्न
मेकर स्किल्ड/डाईमेकर स्किल्ड/इग्रेवर स्किल्ड/ब्लैकस्मिथ/
बाउचर इन्सपैक्टर स्किल्ड/मोल्डर स्किल्ड/सुपरवाइजर ।

कलरीकल स्टाफ :

कैशियर मैट्रिकुलेट/कलर्क/सेल्जमैन/टाइपिस्ट/स्टोर कीपर
1857.00
प्रतिमास

1. पुरुष या महिला कामगारों व्यस्क या अवयस्क की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

2. शिक्षा की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।

3. यदि किसी कामगार की श्रेणी उग अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जोकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जौ उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी ।

4. अकुणल/अर्धकुणल/कुणल तथा उच्च कुणल की परिभाषा जैसा कि कृयि व्यवसाय में दी गई है ।

निम्नलिखित जन जातीय क्षत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25% बढ़ातरी देय है

जिला किन्नौर, जिला लाहौल स्पिति, जिला चम्बा की तहसील पांगी और भरमौर ।

यह दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article, 348 (3) of the Constitutions of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Sharm (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum Rates if wages in the Scheduled empolymet of Engineering Industries may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc ;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in his employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objection/suggestion;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government. Now therefore in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

Category of labour/worker 1	Revised minimum wages 2
<i>Un-skilled</i> :	Rs. 55.00 per day Rs. 1650.00 per month
<i>Semi Skilled</i> :	1742.00 per month
Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-II, Machineman, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spining Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber	

Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numberingman, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thread/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin smith Grade-II, Pipe Reader, Hammerman Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oil-man.

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machinist/Operator/Brager Grade-I, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press Operator Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Bookscrew Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I, Saister Grade-II, Weldar Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil Winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor.

Skilled :

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaperman Grade-I, Slaughterman Grade-I, Miller Grade-I. Rs. 1857.00 per month

Turner skilled, Grinder Machine Operator skilled, Miller skilled, Fitter skilled, Carpenter/Pattern Maker skilled, Dye Maker skilled, Engraver skilled, Blacksmith, Voucher Inspector skilled, Moulder skilled, Supervisor. Rs. 1895.00 per month

Clerical Staff :

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper Rs. 1857.00 per month

1. There will be no distinction between male or female workers (adult or non-adult) for the payment of minimum wages.

2. Wages of apprentices will be regulated as per apprenticeship Act, 1961.
3. Definition of unskilled, Semi-skilled, skilled and highly-skilled will be as given in schedule of Agriculture.

25% increase over and above minimum rates of wages in the tribal area as enumerated below :—

District Kinnaur, District Lahaul and Spiti, Tehsil Bharmour and Tehsil Pangi of District Chamba.

By order,

Sd/-
F. C. -cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

श्रधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि वन एवं काठ किया के व्यवसाय में कार्य कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिये श्रधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर, निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी			
	दैनिक	मासिक		
1	2	3	रु0 पै0	रु0 पै0
1. अकुशल :				
वृक्षों का गिराना	55.00	1650.00		
लोपर (आंगी)	60.27	1808.00		
फेलर्ज (गिरानी)	57.63	1729.00		
2. लार्गिंग स्थायी तथा टिम्बर पार्सिंग :				
1. इंसर (पवानी)	57.63	1729.00		
2. सायर (चिरानी)	79.71	2391.00		
3. ब्लैकस्मिथ	71.81	2154.00		
3. कैरीज स्टर्किंग तथा टिम्बर पार्सिंग बाई मैनुअल लेबर :				
1. मजदूर फार कैरीज	57.63	1729.00		
2. मजदूर कुली लोडिंग/अनलोडिंग श्राफ टिम्बर	57.63	1729.00		
4. कैरीज श्राफ टिम्बर बाई एरियल रोपवेज़ :				
1. स्पैन मिस्ट्री-कम-सुपरवाईजर	79.71	2391.00		
2. स्पैन मिस्ट्री	71.81	2154.00		
5. कैरीज बाई बैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड : (पथर) नल्हा वाहन (दरिया वाहन) रिवर फ्लोटिंग :				
1. मोहरी बाला मिस्ट्री	89.61	2688.30		
2. तार्ह	85.00	2550.00		
3. एसिस्टेंट मिस्ट्री/हैल्पर मिस्ट्री	75.75	2272.50		
4. दरिया मैन	85.00	2550.00		
5. घाल	64.21	1926.00		
6. जमादार	64.21	1926.00		

1

2

3

₹ ० पै ०

₹ ० पै ०

6. मैकनाइजड लोगिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन :

1. स्वैपर	80.73	2422.00
2. स्काई लाइन आप्रेटर	71.81	2154.00
3. ट्रक ड्राइवर	65.54	1966.00
4. कप्प्रैशर ड्राइवर	65.54	1966.00

7. क्लैंसिकल स्टाफ :

1. मैनेजर	97.51	2925.00
2. अकाउटेंट	66.84	2005.00
3. भुज्यी/टाइपिस्ट क्लर्क	57.63	1727.00

8. आरा मशीन वर्कर :

1. बैडस्पा मिस्त्री	71.81	2154.00
2. सुपरवाइजर	70.50	2115.00
3. हैंड मिस्त्री	71.81	2154.00
4. वायलर ड्राइवर	71.81	2154.00
5. एसिस्टेंट मिस्त्री	58.95	1769.00
6. प्लैनर मिस्त्री	58.95	1769.00
7. काहरमेन	57.63	1729.00
8. हैल्पर	58.95	1769.00

9. कृत्या ऐक्सट्रैक्शन :

1. फैलर तथा चिपर	57.63	1729.00
2. कृत्या सुपरवाइजर/कृत्या प्रोसेसर	60.28	1808.00

टिप्पणी :--

(व्यस्क या अव्यस्क) पुरुष या स्त्री की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी। जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत/काम पर लगे व्यक्तियों को ऊपर की न्यूनतम वेतन दरों पर 25% बढ़ावती अनुज्ञेय होगी जैसी कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शायी गई है।

अनुबन्ध-'अ'

जिला किन्नौर व लाहुल स्पिति तथा तहसील पांगी व भरमौर जिला चम्बा में शिशु को मजदूरी अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

अकुशल, अधीं-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा वही होगी जो कि कृषि व्यवसाय अभियोजन में दी गई है।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम) ।

[Authoritative english text of this Department Notification No. Shram(A) 4-27/93-III, dated 11th March, 2002 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram(A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Forestry and Timbering Operations may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. ;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 4-10-2001 under sub-section (i) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revised the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of workers 1	Minimum wages 2
Unskilled worker	Rs. 55.00 per day Rs. 1650.00 per month
1. <i>Felling of trees</i> :	
1. Lopper (Chhangi) Feller (Garani)	Rs. 60.27 per day Rs. 1808.00 per month Rs. 57.63 per day Rs. 1729.00 per month
2. <i>Logging and Sawing including timber passing</i> :—	
1. Dresser (Pachani) 2. Sawyer (Charani) 3. Blacksmith	Rs. 57.63 per day Rs. 1729.00 per month Rs. 79.71 per day Rs. 2391.00 per month Rs. 71.81 per day Rs. 2154.00 per month

3. *Carriage stacking and timber passing by manual labour :*

1. Mazdoor for carriage	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 P.M.
2. Mazdoor for loading and un-loading of timber.	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 P.M.

4. *Carriage of timber by Aerial ropeways :*

1. Span Mistry-cum-Supervisor	Rs. 79.00 per day	Rs. 2370.00 P.M.
2. Span Mistry	Rs. 71.81 per day	Rs. 2154.00 P.M.

5. *Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floating) :*

Bahaan (River floating) :

1. Mohri-wala Mistry	Rs. 89.61 per day	Rs. 2688.00 P. M.
2. Taru	Rs. 85.00 per day	Rs. 2550.00 P. M.
3. Asstt. Mistry/Helper Mistry	Rs. 75.75 per day	Rs. 2273.00 P. M.
4. Darya-man	Rs. 85.00 per day	Rs. 2550.00 P. M.
5. Ghalu	Rs. 64.21 per day	Rs. 1926.00 P. M.
6. Jamadar	Rs. 64.21 per day	Rs. 1926.00 P. M.

6. *Mechanised logging and timber extraction :*

1. Surveyor	Rs. 80.73 per day	Rs. 2422.00 P. M.
2. Ski-Line Operator	Rs. 71.81 per day	Rs. 2154.00 P. M.
3. Truck Driver	Rs. 65.54 per day	Rs. 1966.00 P. M.
4. Compressor Driver	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 P. M.

7. *Clerical Staff :*

1. Manager	Rs. 97.51 per day	Rs. 2925.00 P. M.
2. Accountant	Rs. 66.84 per day	Rs. 2005.00 P. M.
3. Munshi Typist Clerk	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 P. M.

8. *Saw Mill Workers :*

1. Band Saw Mistry	Rs. 71.81 per day	Rs. 2154.00 P. M.
2. Supervisor	Rs. 70.51 per day	Rs. 2115.00 P. M.
3. Head Mistry	Rs. 71.81 per day	Rs. 2154.00 P. M.
4. Boiler Driver	Rs. 71.81 per day	Rs. 2154.00 P. M.
5. Assistant Mistry	Rs. 58.95 per day	Rs. 1769.00 P. M.
6. Planner Mistry	Rs. 58.95 per day	Rs. 1769.00 P. M.
7. Helper	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 P. M.
8. Cutterman	Rs. 58.95 per day	Rs. 1769.00 P. M.

9. *Katha Extraction :*

1. Feller and Chipper	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 P. M.
2. Katha Supervisor/Katha Processor	Rs. 60.27 per day	Rs. 1808.00 P. M.

Notes.—1. There will be no distinction between the wages of male or female (adult or non-adult).

2. Wages of apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specially, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
4. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled highly skilled will be same are given in Scheduled Employment of Agriculture and are reproduced :—
 - (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) *Semi-skilled*.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties as assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (iv) *Highly skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

All increase over and above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Tribal areas is as shown in Annexure "A".

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribal areas as enumerated below:—

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Tehsil Pangi of Chamba district.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

प्रधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

सच्चा श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चाय बागान व्यवसाय में काम कर रहे ग्रन्तुशल/ग्रन्थ-कुशल/कुशल श्रमिकों द्वयादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें;

ग्रंथांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

ग्रंथांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

ग्रंथांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी/
न्यूनतम मजदूरी सहित समस्त मजदूरी

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा कांट-छांट करने, गुडाई करने, खरपतवार निकालने, तुड़ाई आदि के काम में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएंगे।

दैनिक मासिक

(क) जहां आवास सुविधा नहीं है।	रुपये 55.00	रुपये 1650.00
(ख) जहां आवास सुविधा उपलब्ध है।	रुपये 49.00	रुपये 1470.00

ए-ग्रेड पत्तियां तोड़ने वाले का वेतन.—12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रुपये 3.06 पैसे प्रति किलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा।

बी-ग्रेड पत्तियां.—13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रुपये 2.15 पैसे प्रति किलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा।

सी-ग्रेड पत्तियां.—16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रुपये 1.08 पैसे प्रति किलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा।

अंशकालिक श्रमिक को रुपये 3.06 पैसे, रुपये 2.15 पैसे, रुपये 1.08 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड-“ए”, “बी” “सी” की चाय पत्तियों पर क्रमशः वेतन मिलेगा।

अधंकुशल :

कारखाने कामगार एवं फील्ड स्टाफ (टी-प्लांटेशन) :	प्रतिदिन	प्रतिमाह
---	----------	----------

कारखाना :

इसमें अटारी मजदूर, पत्तियों को सुखाने वाला मजदूर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिर्फिटग मजदूर, सार्टज पैकर्ज, टी-मेकर्ज, टाइम कीपर तथा कैरियर (ज्ञाली) शामिल हैं।

प्लॉटिशन :

कलीनर, सहायक कलीनर्ज, बगीचा सहायक, मोहरर्ज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे।

कलैरिकल एवं नान-टैक्निकल सुपरवाइजरी स्टाफ, आफिस स्टाफ :

1. लेखाकार

रुपये 3140.00 प्रतिमास (फिक्सड) इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास।

2. लिपिक

रुपये 2801.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास।

3. मुनशी

रुपये 2203.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास।

4. चपडासी/चौकीदार/चौधरी

रुपये 1695.00 प्रतिमास।

मैडिकल स्टाफ :

	मासिक	दैनिक
5. कम्पाऊंडर	रुपये 2801.00	रुपये 93.37
6. ड्राईवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)	रुपये 2434.00	रुपये 81.12
7. मर्केनिक	रुपये 2843.00	रुपये 94.78
8. एसिस्टेंट मर्केनिक	रुपये 2434.00	रुपये 81.12
9. इलैक्ट्रीशियन-कम-मर्केनिक ग्रेड-I	रुपये 2843.00	रुपये 94.78
10. इलैक्ट्रीशियन-कम-मर्केनिक ग्रेड-III	रुपये 2434.00	रुपये 81.12

नोट.— 1. पुरुष तथा महिला व्यस्क या अव्यस्क के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

3. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उस प्रकार के श्रेणी के कामगार जो कि उसी प्रकार का काम करता हो को देय होगी।

4. अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा वही होगी जो कृषि व्यवसाय नियोजन में दी गई है।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम)।

[Authorised english text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LOBOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram(A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Tea Plantations may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 12 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the employment as under:—

Category of Workers

Field workers in Tea Plantation employed on plantation uprooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hoeing, pruning, weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation :

	Daily	Monthly
Adults : (a) Where house accommodation is not provided by owners.	Rs. 55.00	Rs. 1650.00
(b) Where such accommodation provided	Rs. 49.00	Rs. 1470.00

These rates are applicable *w. e. f.* 1-8-2001.

A Grade.—If leaves are plucked more than 12 kgs. piece rate will be @ 3.06. per kilogram.

B Grade.—If leaves are plucked more than the 13 kgs. price rate will @ 2.15 per kilogram.

C Grade.—If leaves are plucked more than 16 kgs. price rate will @ 1.08 per kilogram.

The price rates workers employed for plucking will Rs. 3.06, get Rs. 2.15 paise, and Rs. 1.08 paise per kilogram respectively for A, B, C. grades of tea leaves.

SEMI-SKILLED :

Rs. 56.50 per day Rs. 1695.00 per month

Workers engaged in tea factory and tea plantations.

FACTORY :

Include lift mazdoors, withering mazdoor, relling room workers, shifting mazdoor, fermenting room workers, tea boys, sorters, packers, tea-makers, time keepers and carriers (jhalli).

PLANTATION :

Cleaners, Assistant Cleaners, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes Sweeper, Mali and Mate.

	Daily	Monthly
Adults	Rs. 55.00	Rs. 1650.00

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF :

OFFICE STAFF :

1. Accountant	Rs. 3140.00 per month plus free accommodation.
2. Clerks	Rs. 2801.00 per month plus free accommodation.
3. Munshi	Rs. 2203.00 per month plus free benefit as admissible to clerks.
4. Peon, Chowkidar/Chaudhary	Rs. 1695.00 per month.

MEDICAL STAFF :

5. Compounder	Rs. 2801.00 per month
6. Driver (Jeep/Car/Tractor)	Rs. 2434.00 per month or Rs. 81.37 per day
7. Mechanic	Rs. 2843.00 per month or Rs. 94.78 per day
8. Assistant Mechanic	Rs. 2434.00 per month or Rs. 81.12 per day
9. Electrician-cum-Mechanic Grade-I	Rs. 2843.00 per month or Rs. 94.78 per day
10. Electrician-cum-Mechanic Grade-II	Rs. 2434.00 per month or Rs. 81.12 per day

1. There will be no distinction between the minimum wages of male and female. Whether adult or non-adult.
2. Wages of apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यह: हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चमड़ा उद्योगों में काम कर रहे अकुशल/अर्ध कुशल कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन निर्धारित किये जाएं;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सुन्नतार्थ सुझाव/आपत्ति के लिए प्रधिसूचना समसंख्या दिनांक 10-2-1999 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 6-3-1999 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खाड़ (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राजप्रान कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 प्रतिदिन या 1650/-प्रतिमाह
अध्यकुशल	1748.00 प्रतिमाह
कुशल	1863.00 प्रतिमाह

1. महिला और पुरुष (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों की वेतन दरें बराबर होंगी ।

2. प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में 25% अतिरिक्त वढ़ीतरी देय होगी ।

ये दरे 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं मचिव (श्रम) ।

[Authoritative english text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 15-10-99 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A)4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Schedule Employment of Leather Industries may be fixed in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) or section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of

wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

Un-skilled workers	Rs. 55/- per day or Rs. 1650/- P. M.
Semi-skilled	Rs. 1748/- P. M.
Skilled	Rs. 1863/- P. M.

1. There will be no distinction in wages for male and female workers (adult or non-adults)
2. 25% increase over and above minimum wages is allowed in Tribal Areas of State.

These rates are applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-

F. C.-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कार्सिटग उद्योगों व्यवसाय में काम कर रहे अकृशल/अर्ध-कृशल/कृशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन निर्धारित किए जायें ;

और यतः वेतन दर पूनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सुचनार्थ एवं सूझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समस्ख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 की न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप में विचार किया ।

यतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकृशल	55.00 प्रति दिन
अर्ध-कृशल	1748.00 प्रतिमाह
कृशल	1863.00 प्रतिमाह

1. महिला और पुरुष (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों की वेतन दरें बराबर होंगी ।
2. प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में 25% अतिरिक्त मजदूरी देय होंगी ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

वित्ताध्यक्ष एवं सचिव ।

[Authorised english text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III dated 11-3-2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of 'Casting Industries' may be fixed in respect of un-skilled, semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Un-skilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 p. m.
Semi-skilled	Rs. 1748.00 p. m.
Skilled	Rs. 1865.00 p. m.

(1) There will be no distinction in wages for male and female workers (adult and non-adult).

(2) 25% increase over and above minimum wages is allowed in the Tribal Area of State.

These rates will be applicable *w. e. f.* 1-8-2001.

By order,
Sd/-
F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद नियोजन में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देते हैं:—

अकुशल

55.00 रुपये प्रतिदिन या
1650.00 रुपये प्रतिमाह।

अर्धकुशल

1748.00 रुपये
प्रतिमाह।

कुशल

Rs. 1863.00 प्रतिमाह।

(1) महिला और पुरुष (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों की वेतन दरें बराबर होंगी।

(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में 25% अतिरिक्त वेतन देय होगा।

गे दरे 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (अम)।

[Authorised english text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-03-2002 as under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Manufacturing Process as defined in section 2 (k) of Factories Act, 1948 may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions.

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment is as under :—

Un-skilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 p. m.
Semi-skilled	Rs. 1748.00 p. m.
Skilled	Rs. 1863.00 p. m.

(1) There will be no distinction in wages for male and female workers (adult and non-adult).

(2) 25% increase over and above minimum wages is allowed in the Tribal Area of State.

These rates will be applicable *w. e. f.* 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

प्रधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संघ्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि खाद्य एवं पेय पदार्थ के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ मुक्ताव/आपत्ति के लिए अधिकारी नाम संख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आमति/मुक्ताव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित अवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकृशल	55.00 रुपये प्रति दिन या
ग्रंथकृशल	1650.00 रुपये प्रति माह ।
कृशल	1748.00 रुपये प्रति माह ।
	1863.00 रुपये प्रतिमाह ।

(1) महिला और पुरुष (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों की वेतन दरें बराबर होंगी ।
 (2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में 25% अतिरिक्त वेतन बढ़ीतरी देय होंगी ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
 वित्तायुक्त एवं सचिव (अम) ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III-dated 11-3-2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Food and Drinks may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum

rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

Un-skilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 p. m.
Semi-skilled	Rs. 1748.00 p. m.
Skilled	Rs. 1863.00 p. m.

(1) There will be no distinction in wages for male or female worker (adult or non-adult).
 (2) 25% increase over and above minimum wages is allowed in Tribal Area of State.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
 F. C.-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि मध्यनिर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन में कार्य कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिक इन्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप में विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 प्रतिदिन या 1650.00 रुपये प्रतिमाह
अर्धकुशल	1748.00 रुपये प्रतिमाह
कुशल	1863.00 रुपये प्रतिमाह

(1) महिना और पुष्प (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों की वेतन दरें बराबर होंगी ।

(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में 25% अतिरिक्त बढ़ावती देय होगी ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—
 वितायुक्त एवं सचिव (श्रम) ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 required under Article 348(3) of the Constitution of India.]

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appear to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment in Breweries, Distilleries and other incidental operations like bottling may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

Unskilled workers	Rs. 55/- per day or 1650/- per month
Semi-skilled	Rs. 1748/- per month
Skilled	Rs. 1863/- per month

1. There will be no distinction in wages for male and female workers (adult & non-adult).

2. 25% increase over and above minimum wages is in Tribal Areas of State.

These rates are applicable *w. e. f.* 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F.C.-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि होटल रेस्टोरेंट संस्थानों के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशन/अर्थ कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के लान्तरम वेतन पुनर्निर्धारित किए जायें;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

होटल-रेस्तरां नियोजन/व्यवसाय में न्यूनतम वेतन दरें निम्न प्रकार पूर्ण निर्धारित की गई हैं :—

कामगार श्रेणी	जहां आवास या अन्य कोई सुविधा प्रदान नहीं है	जहां आवास, खाना, चाय आदि की सुविधा उपलब्ध है
1	2	3

अकुशल :

हैल्पर/चौकीदार/चपड़ासी/स्वीपर/मसालची/गेटमैन/ माली/वाटरमैन/क्लीनर/मसेंजर/क्लाक रूम ग्रैंटर्डेट/ पोटर/ब्हाइट वाशर/मिस्त्री वेलदार/फायरमैन/ सीवरमैन/पांडी/पोस्टमैन या अन्य कामगार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो ।	55.00 रुपये प्रतिदिन तथा 1650.00 रुपये प्रतिमाह	45.74 रुपये प्रतिदिन तथा 1372.00 रुपये प्रतिमाह
---	---	---

धर्म-कुशल :

पेंटरीमेन/काफी-टी मेकर/चपाती मेन/सहायक बेकर/ कनफेक्सनर/सहायक कुक/सहायक हलवाई/बुक बांड्हडर/स्टिचर/रूलिंग/कर्टिंग / आउक्सिजर / माली (तकनीकी प्रनुभव वालां) होटल गाईड/सहायक मिस्त्री/सहायक फिटर/सहायक इलक्ट्रीशियन सहायक/सेल्जमैन/सहायक वारवर/धोबी/प्रेसमैन/ बवायालर मैन/वाटर बीयरर (इण्डियन स्टायल)होटल/ पकोड़ा एवं चना मेकर/कलकं (दसवीं कक्षा से नीचे) सहायक स्टोरकीपर/डिस्ट्रीब्यूटर/सहायक मशीन-मैन ।	60.27 रुपये प्रतिदिन तथा 1808.00 रुपये प्रतिमाह	50.98 रुपये प्रतिदिन तथा 1529.00 रुपये प्रतिमाह
---	---	---

कुशल :

ड्राइवर/हलवाई/कुक कन्फेशनर/बेकर स्टीवर/	67.85 रुपये प्रतिदिन	58.55 रुपये प्रतिदिन
कटलर ड्राफ्समैन/टेलीफोन आपरेटर/रेसेप्शनिस्ट/	तथा	तथा
वेटर-बीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) स्टोर कीपर/ 2036.00 रुपये प्रतिमाह		1757.00 रुपये प्रतिमाह

हैह वेटर/हेड बीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल)।

टिप्पणी:—

- पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी चाहे व्यस्क या अव्यस्क हो।
- शिक्षु को मजदूरी प्रशिक्षिता अधिनियम, 1961 (संघा 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।
- यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनूसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार को लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार को उसी प्रकार कार्य करता हो, देय होगी:—
- अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- अर्धकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सावे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की अहूत कम्या विलुक्त आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न घस्तुओं या माल से परिचित होना चाहिए।
- अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय वुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सीधे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाए रोज-मर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- उच्च कुशल कर्मचारी जोकि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो।
- कुशल कर्मचारी वह है जो इक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय वुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर अतिरिक्त 25% बढ़ौतरी कामगारों को देय होगी। यह दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

वित्तायुक्त एवं सचिव।

[Authorised english text of this Department Notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Hotel and Restaurant may be revised in respect of unskilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 12 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section(2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3

Un-skilled:

Helper/Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalchi/Gate-man/Mali/Waterman/Messanger/Clock Room Attendant/Poter/White Washer/Bhishti/Beldar/Fireman/Sewerman/Pandi/Posterman/any other worker doing un-skilled job.	Rs. 55.00 per day Rs. 1650.00 per month.	Rs. 45.74 per day Rs. 1372.00 per month.
--	---	---

(An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods).

Semi-skilled:

Pantryman/Coffee-Tea Maker/Chapatiman/Assistant Baker/Assistant Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Stitcher/Ruling-cutting/Auctioners/	Rs. 60.27 per day Rs. 1808.00 per month.	Rs. 50.98 per day Rs. 1529.00 per month.
---	---	---

Mali with technical experience/Hotel Guide Assistant Mistry/Assistant Fitter/Assistant Turner/Assistant Welder/Assistant Electrician/Assistant Salesman/Assistant Barber/Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewinder/Water Bearer (Indian style Hotel)/Assistant Radio Machanic/Painter/Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machinman.

(A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope).

Skilled:

Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/Steward/ Butler/Draughtsman/Telephone Operator/Receptionist/Waiter/Bearer (Western Style Hotel)/ Store Keeper/Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel).

Rs. 67.85 per day Rs. 58.55 per day
Rs. 2036.00 per month. Rs. 1757.00 per month.

Note:—

1. There will be no difference between wages of Adult and Non Adult Male or Female.
2. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
3. The definition of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled will be:—
 - (i) *Un-skilled.*—All unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) *Semi-skilled.*—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) *Skilled.*—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

25% increase over and above minimum wages will be allowed to workers in Tribal Area of the state.

These rates will be applicable w.e.f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
Financial Commissioner-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि गलीचा व शाल बुनाई के व्यवसाय में काम कर रहे श्रकुशल/श्रद्धंकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जाएः;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण को सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:—

श्रकुशल	₹ 0 55.00 प्रतिदिन या 1650.00 प्रतिमाह
श्रद्धंकुशल	₹ 0 1748.00 प्रतिमाह
कुशल	₹ 0 1863.00 प्रतिमाह

(1) महिला और पुरुष (व्यस्क और अव्यस्क) कामगारों का वेतन बराबर होगा ।

(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की अतिरिक्त बढ़ौतरी देय होगी ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम) ।

[Authorised English Text of this Department Notification No. Shram(A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 11th March, 2002

No. Shram(A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Carpet Makings or Shawl Weaving may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on dated 4-10-2001 under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourer etc. in the above employment as under :—

Unskilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 p. m.
Semi-skilled	Rs. 1748.00 p. m.
Skilled	Rs. 1863.00 p. m.

(1) There will be not distinction in wages for male and female (adult or non adult) worker.
 (2) 25% increase over and above minimum rates of wages is allowed in Tribal Area of the state.

These rates are applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,
 Sd/-
 F. C.-cum-Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग
 अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अधंकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं;

अग्र यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

अग्र यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया;
 अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल 55.00 रुपये प्रतिदिन या 1650.00 प्रतिमाह

अधंकुशल 1748.00 रुपये प्रतिमाह

कुशल 1863.00 रुपये प्रतिमाह

(1) पुरुष और महिला (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों को वेतन एक समान देय होगा।

(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25% अतिरिक्त वेतन बढ़ातरी देय होगी।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
 वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम)।

[Authorised english text of this Department Notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348(3) of Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Textile and Hosiery Manufacture Industry may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled workers etc. in the employment as under:—

Un-skilled workers	Rs. 55.00 per day or Rs. 1650.00 per month :
Semi-skilled	Rs. 1748.00 per month
Skilled	Rs. 1863.00. per month

- (1) There will be no distinction between male and female (adult and non-adult) in respect of labour payment of wages.
- (2) 25% increase is allowed over and above minimum wages in the Tribal Area of the State.

These rates will be applicable *w. e. f.* 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary.

भ्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2001

संध्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि “निजी शैक्षणिक संस्थानों में नियोजन” के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/प्राप्ति के लिए अधिसूचना समसंघरा दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को

न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यह: जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 रुपये प्रति माह
अर्ध-कुशल	1748 रुपये प्रति माह
कुशल	1863 रुपये प्रति माह
(1) पुरुष या महिला (व्यस्क या अव्यस्क) को वेतन एक समान होगा ।	
(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25% अतिरिक्त मजदूरी देय होगी ।	
ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।	

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (अम) ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A)4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “Private Educational Institutions” may be revised in respect of un skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates

of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc, in the employment as under:—

Unskilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 per month ¹
Semi-skilled	Rs. 1748.00 per month
Skilled	Rs. 1863.00 per month

- (1) There will be no distinction between male and female (adult or non-adult) in respect of payment of wages.
- (2) 25% Increase is allowed over and above minimum wages in the Tribal Areas of the State.

These rates will be applicable w.e.f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary.

— — —
श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा 1 के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

मार्ग यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया गया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल 55.00 रुपये प्रतिदिन या 1650.00 रुपये प्रतिमाह

(1) महिला और पुरुष (व्यस्क या अवस्क) काम रुपए को बराबर वेतन देय होगा ।

(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25% अतिरिक्त बढ़ावारी देय होगी ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम)।

[Authorised english text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Wood Based and Furniture Industry may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled and skilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in the above employment as under:—

Unskilled workers	Rs. 55.00 per day or Rs. 1650.00 P. M.
-------------------	--

- (1) There will be no distinction between male and female (adult or non-adult) workers in respect of payment of wages.
- (2) 25% increase over and above minimum rates of wages is allowed in tribal areas of the State.

These rates will be applicable *w. e. f.* 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग
अधिसूचना
शिमला-2, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि आरा मशीनों में नियोजन में कार्य कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें;

और यतः वेतनमान दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना संसंख्या दिनांक 17-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 की न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम, वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:—

अकुशल	55.00 रुपये प्रतिदिन या 1650.00 रुपये प्रतिमाह
अधं-कुशल	1748.00 रुपये प्रतिमाह
कुशल	1863.00 रुपये प्रतिमाह
(1) पृष्ठ श्रीर महिला (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों को वेतन एक समान देय होगा।	
(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25% अतिरिक्त मजदूरी देय होगी।	

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (अम)।

[Authorised english text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Saw Mills may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled and skilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in the above employment as under:—

Unskilled Workers	Rs. 55.00 per day or Rs. 1650.00 P. M.
Semi-skilled	Rs. 1748.00 P. M.
Skilled	Rs. 1863.00 P. M.

- (1) There will be no distinction between male and female (adult or non-adult) workers in respect of payment of wages.
- (2) 25% increase over and above minimum rates of wages is allowed in tribal areas of the State.

The rates will be applicable *w. e. f.* 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary (Labour).

धर्म एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या धर्म (ए) 4-27/93-III.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इट भट्टा उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं और यह वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंबंधी दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) को धारा 5 की उप-धारा 1 के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

ओर यतः जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया गया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल

रु 55.00 प्रतिदिन पा 1,650.00 प्रतिमाह

(1) पुरुष या महिला (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों को वेतन एकसमान दर्य होगा।

(2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25 प्रतिशत अतिरिक्त वेतन बढ़ातरी देय होगा।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम)।

[Authorised English text of this department Notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Brick-Kiln Industry may be fixed in respect of unskilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas, objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise minimum rates of wages in respect of unskilled labourers in the employment as under:—

Unskilled workers Rs. 55.00 per day or Rs. 1650.00 per month

(1) There will be no distinction between male and female(adult or non-adult) workers, in respect of, payment of wages.

(2) 25% increase is allowed over and above minimum wages in the Tribal Area of the State.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-

F. C.-cum-Secretary (Labour).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला- 171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि विनिर्माण प्रक्रिया में नियोजन, जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 2 (क) में परिभाषित है, में काम कर रहे अकृशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें;

और यतः वेतन दर पुनः निरर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या। दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त अपाप्ति/सूझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

रु 55.00 प्रतिदिन या 1650.00 प्रतिमाह

अर्ध-कुशल ₹ 17 48.00 प्रतिमाह

कुशल रु 1863.00 प्रतिमाह

(1) पुरुष और महिला (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों को वेतन एकसमान देय होगा ।
 (2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25 प्रतिशत अतिरिक्त वेतन बढ़ावती देय होगी ।

ये दर्ते 1-8-2001 से लाग होंगी ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/-
वित्तायक्त एवं सचिव (श्रम)।

[Authorised english text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93-III dated 11-3-2002 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment in "Cement Factories and Manufacturing of other Cement Products" may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on dated 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourer etc. in the above employment as under :—

Un-skilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1748.00 per month
Skilled	Rs. 1863.00 per month

- (1) There will be no distinction between male and female (adult or non adult) workers in respect of payment of (Labour) wages.
- (2) 25% increase allowed over and above minimum wages in Tribal Areas of the State.

These rates will be applicable *w. e. f.* 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary. (Labour)

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—यह: हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होती है कि कामज और कागज उत्पाद के व्यवसाय में कार्य कर रहे ग्रकुशल/ग्रर्ध-कुशल/कुशल श्रमिक इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें।

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 रुपये प्रतिदिन या 1650.00 ₹ 0 प्रतिमाह
मध्य-कुशल	1748.00 रुपये प्रतिमाह
कुशल	1863.00 रुपये प्रतिमाह

(1) पुरुष और महिला (व्यस्क या अव्यस्क) कामगारों को वेतन एक समान देय होगा ।
 (2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25% अतिरिक्त वेतन बढ़ातरी देय होगी

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
 वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम) ।

[Authorised english text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93-III, dated 11-3-2002 required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT NOTIFICATION

Shimla-171002, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of paper and paper products may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas, the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the

, minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Un-skilled workers Rs. 55/- per day or Rs. 1650 P. M., Semi-skilled Rs. 1748/- P. M. and Skilled Rs. 1863/- P. M.

- (1) There will no distinction between male and female (adult or non-adult) in respect of payment of wages.
- (2) 25% increase is allowed over and above minimum wages in Trible Area of the State.

These rates will be applicable w. e. f. 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary (Lab.).

श्रम एवं रोजगार विभाग
अधिसूचना
शिमला-2, 11 मार्च, 2002

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इलैक्ट्रोनिक्स उद्योगों में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन निर्धारित किए जायें;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थं एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या, दिनांक 11-9-2001 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 4-10-2001 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (1) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दरें निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देते हैं:—

अकुशल	55.00 रुपये प्रतिदिन या	1650.00 रुपये प्रतिमाह
अर्धकुशल	1748.00 रुपये प्रतिमाह	
कुशल	1863.00 रुपये प्रतिमाह	

- (1) पुरुष और महिला (वयस्क या अव्यस्क) कामगारों को वेतन एक समान देय होगा ।
- (2) प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम वेतन दरों पर 25% अतिरिक्त वेतन बढ़ोतरी देय होगी ।

ये दरें 1-8-2001 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (श्रम) ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A)4-27/93-III-, dated 11-3-2002 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th March, 2002

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment in Electronics Industries may be fixed in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 11-9-2001 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on dated 4-10-2001 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

Un-skilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1748.00 per month
Skilled workers	Rs. 1863.00 per month

- (1) There will be no distinction between male or female-(adult or non-adult) in respect of payment of wages.
- (2) 25% increase is allowed over and above minimum wages in Tribal Areas of the State.

These rates will be applicable *w. e. f.* 1-8-2001.

By order,

Sd/-
F. C. -cum-Secretary (Lab.).